

PARTNERSHIP, MANAGEMENT AND SUPPORT PROGRAMME

(ASSOCIATION POUR LA PROMOTION DE L'ESPRIT D'ENTREPRISE ET LE PARTENARIAT)

Récépissé de déclaration N° 00109/RDA/JO6/BAPP du 27 mars 1992 à Yaoundé

BP 7124 DOUALA | BP 5083 YAOUNDE 1er — Cameroun | Tél: (237) 677 77 99 62 | contact@ong-partnership.org

RAPPORT D'ORIENTATION STRATÉGIQUE

Place des Organisations de la Société Civile (OSC) dans la promotion de la paix

L'exécution judicieuse du Budget d'Investissement Public et l'atteinte des ODD au Cameroun

PARTNERSHIP, MANAGEMENT AND SUPPORT PROGRAMME

PLACE DES ORGANISATIONS DE LA SOCIÉTÉ CIVILE (OSC)

DANS LA PROMOTION DE LA PAIX

L'exécution judicieuse du Budget d'investissement Public, L'atteinte des objectifs du Développement durable et de manière générale, tout progrès vers l'émergence nécessitera une collaboration intelligente entre les secteurs publics, privés et les organisations de la Société Civile. L'information, l'éducation et la mobilisation des acteurs dans toute entreprise de développement appelle l'animation sociale, l'attachement aux principes de solidarité, d'équité et de progrès pour tous, généralement portés par le secteur bénévole et à but non lucratif.

Après les péripéties des années 90 et les rigueurs des programmes d'ajustements structurels, la place et le rôle des Organisations de la Société Civile au service du plus grand nombre n'est plus à démontrer.

Les OSC sont très diverses et parfois fragilisées par les manipulations diverses. Elles sont souvent plus proches des populations, plus écoutées et souples dans leur fonctionnement.

1. L'accessibilité, la crédibilité et l'expertise

Plusieurs associations ont des difficultés à mobiliser les ressources pour financer durablement un siège équipé. Ceci est dû à la faible reconnaissance du mérite dans notre société, aux difficultés pour les associations à mutualiser les efforts et partager les coûts.

Ceci provient aussi en partie au fait que les financements des projets dans le Sud excluent le financement des structures comme si l'implantation géographique de l'OSC n'était pas aussi liée aux activités menées ou n'avait aucune influence sur ces activités.

2. Eviter les conflits d'intérêts

Chaque fois que certains acteurs sont en position de juge et partie, les risques de conflits sont grands. Clarifier à chaque fois, la mission, les hommes et les moyens face aux résultats précis et connus de toutes les parties.

3. Le bénévolat : opportunité ou menace?

La fougue, le dévouement aux causes et la bonne volonté sont nécessaires pour l'aboutissement des actions qui nécessitent l'engagement. Mais sur la durée, il est indispensable que les frais incompressibles attachés à un travail soient effectivement couverts. Ces frais ne sont donc pas une faveur mais une charge à couvrir dans la recherche de l'atteinte des résultats.

Nous assurons la Coordination Régionale du RECODH pour le Littoral¹

Nous assurons la Coordination Régionale du RECODH pour le Littoral

4. Entretien d'un environnement propice:

L'information, les échanges et le dialogue facilitent un partenariat gagnant - gagnant.

La formation, la facilitation et l'accompagnement sont un gage de l'atteinte des objectifs recherchés. D'où la nécessité d'un partenariat basé sur l'apport des compétences par les diverses parties.

Mais la question fondamentale reste : Quel est le rôle, quelle est la place des OSC dans la promotion de la paix ?

La paix commence dans les cœurs et les esprits des gens. C'est à ces deux niveaux que nous devons extirper les graines anti-paix.

Les vraies OSC sont non partisans et partant, soutiennent les causes nobles et enseignent en paroles et en actes les valeurs.

Les OSC soutiennent le caractère sacré de la vie ;

A travers leur campagne d'éducation, de promotion des droits et devoirs ; elles soutiennent la solidarité, l'impartialité, l'amour du prochain, l'amour du bien et du travail bien fait.

A travers la formation des formateurs, les plaidoyers et autres activités de prévention et gestion de conflits, elles bâtissent et défendent la paix.

En élevant le niveau de conscience des sociétés humaines, elles encouragent la gestion axée sur les résultats et la reddition des comptes (accountability).

195453033020

Douala, le 15 Janvier 2024

Pierre CHEKEM

Chief Ecological Officer — PARTNERSHIP